

# Datenschutzerklärung für Bewerber

## 4. Bewerbungen

### a) Beschreibung der Datenverarbeitung, Speicherung, Zweck

Sie können sich bei uns per Post oder per E-Mail bewerben.

- **Bewerbung per E-Mail oder Post**

Per Post eingehende Bewerbungen werden der Personalabteilung sowie ggf. anschließend an den Objektleiter bzw. die zuständige Führungsperson zur Prüfung weitergereicht. Per E-Mail eingehende Bewerbungen werden in unserem lokalen IT-System gespeichert und ebenfalls an unsere Personalabteilung sowie ggf. anschließend an den Objektleiter bzw. die zuständige Führungsperson zur Prüfung weitergeleitet.

- **Grundsätzliches zum Ablauf**

Im Verlauf des Bewerbungsverfahrens können zu Informationszwecken weitere personenbezogene Daten bei Ihnen persönlich erhoben werden.

Wenn Sie eine Initiativbewerbung einreichen, die sich auf keine bestimmte Stelle bezieht, können wir Ihre Bewerbungsunterlagen im Rahmen von Besetzungsentscheidungen über sämtliche in Betracht kommenden Stellen hinzuziehen. Wir werden einige Ihrer Bewerberdaten unseren hierfür zuständigen Mitarbeitern zugänglich machen, damit diese sich über Ihr Persönlichkeitsprofil und ihre Qualifikationen informieren können. Wir werden Ihre Bewerberdaten nach Ablauf einer Frist von sechs Monaten ab Eingang Ihrer Bewerbung regulär löschen und vernichten, nicht jedoch, bevor sämtliche Bewerbungsverfahren, zu denen Ihre Bewerbungsunterlagen bis dahin hinzugezogen wurden, abgeschlossen sind und seitdem eine Frist von sechs Monaten verstrichen ist. Des Weiteren erfolgt keine Löschung, sofern Sie uns eine Einwilligung zur weiteren Speicherung erteilt haben und diese noch nicht widerrufen wurde.

Im Falle einer Absage löschen wir die von Ihnen übermittelten Daten innerhalb von 6 Monaten nach Übermittlung der Absage und vernichten etwaige Papier-Bewerberunterlagen, es sei denn, Sie haben uns eine Einwilligung zur längerfristigen Speicherung erteilt.

Sofern Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für die Stelle erhalten, werden die Daten in unser Personalinformationssystem überführt.

### b) Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in dem jeweiligen Bewerbungsverfahren ist Artikel 6 Absatz 1 Satz 2 Buchst. b DSGVO, § 26 Abs.1 & 8 BDSG. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DS-GVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Wenn Sie uns eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten zur Besetzung anderer Stellen erteilen, ist Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung Art. 6 Abs. 1 S. 2a, b, f DSGVO, § 26 Abs.1 und Abs. 2 BDSG

**c) Weitergabe, Empfänger**

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet und dem jeweiligen Fachverantwortlichen sowie ggf. der Geschäftsführung zugänglich gemacht. Dann wird intern der weitere Ablauf abgestimmt und ggf. durch die jeweils Fachverantwortlichen weitere Aktionen eingeleitet (bspw. Vorstellungstermin vereinbaren, weitere Informationen anfordern, Zugänglichmachung von Initiativbewerbungen für die zuständigen Fachverantwortlichen). Die Umsetzung erfolgt ggf. per e-Mail.

Im Falle Ihrer Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten zur Besetzung anderer Stellen, erfolgt eine Vervielfältigung der Daten zur weiteren Speicherung in unseren lokalen Datenpool. Dieser wird nur den jeweiligen Fachverantwortlichen zugänglich gemacht. Zu einer Datenverarbeitung in einem Drittland kommt es nicht.

**d) Widerspruchsmöglichkeit, Widerruf**

**Sie können der Speicherung der zur Rechtsverfolgung ggf. erforderlichen Daten, verarbeitet auf Grundlage des Art. 6 Abs.1 lit. f DS-GVO, jederzeit widersprechen, vgl. Abschnitt D. Sie können Ihre Einwilligung zur weiteren Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten jederzeit widerrufen, vgl. D 8.**